

Program komputerowy Medycyna Pracy 2002+ Dodatkowy problem czy konieczność?

Podstawowe pytanie, jakie zadajemy sobie przed wdrożeniem programu Medycyna Pracy 2002+ można sprowadzić do bardzo prostej formy: „czy to mi się opłaci?”. W poniższym artykule, postaram się wyjaśnić, dlaczego jest to pytanie retoryczne, na które istnieje tylko jedna odpowiedź – oczywiście, że tak:)

Skąd wziął się pomysł na program?

Nasz program powstał w 2002 roku, jako rozwiązanie problemów, z którymi borykał się wtedy jeden z lekarzy medycyny pracy. Zwiększająca się liczba badań, przepisów i „papierów” powodowała nieustanne wrażenie – „czy o czymś nie zapomniałem?”. A problem był związany nie tylko z badaniami z zakresu medycyny pracy. Drugim ważnym aspektem była kwestia finansowa. W jaki sposób to wszystko można połączyć tak, aby nie została pominięta opłata za badania, które zostały wykonane przez nas i oczywiście zewnętrznych konsultantów, którym z kolei my musimy zapłacić. I w jaki sposób

przekazać zestaw badań do zakładu pracy, który je zleca. Trzecim problemem jest kwestia archiwizacji i dostępu do badań.

Ponieważ program był początkowo pisany dla osoby, która przeprowadzała kontrole innych lekarzy medycyny pracy, sprawa poprawnego archiwum kart badań była częstym zaniedbaniem, wykrywaniem u kontrolowanych.

Jak łatwo można się domyślić, te wszystkie zagadnienia stwarzały wiele problemów przy projektowaniu, kodowaniu i oczywiście wdrażaniu programu. Dlatego można jednoznacznie stwierdzić, że tak rozbudowany program potrzebuje czasu na wyjście „z wieku dziecięcego”. Myślę, że nasza

aplikacja w czasie ostatnich kilkunastu lat miała wystarczająco dużo czasu, aby stać się prawdziwym antidotum na wymienione problemy. Tym bardziej, że była ona dostosowywana do wielu postulatów zgłaszanych przez użytkowników.

Kwestia czasu

W trakcie rozmów z lekarzami medycyny pracy, często słyszę zdanie w stylu: „**to dobrze, że jest taki program, ale nie mam czasu aby go sprawdzić**”. I tu należy się zastanowić, nad prostym równaniem.

Z rozmów z osobami, które zakupiły program, wynika, że pozwala on realnie **oszczędzić czas związany z prowadzeniem działalności z zakresu MP**. W najbardziej optymistycznym wariacie, stwierdzono że zyskujemy dziennie prawie trzy godziny wolnego czasu.

Przyjmijmy, że jest to dziennie **1,5 godziny**. Załóżmy, że przyjmujemy 5 dni w tygodniu – czyli mamy $5 \times 1,5 = 7,5$ godziny/tydzień. Przyjmijmy, że pracujemy 50 tygodni w roku – $50 \times 7,5 = 375$ godzin w roku. Gdybyśmy zamienili tę liczbę na dni – wychodzi nam prawie 16 dni ekstra w roku. **Przez 10 lat jest to już 160 dni**. Czyli jest to realny i całkiem wymierny czas. Tracimy go zwykle, nie tylko bezpośrednio w zmaganiach z wszystkimi problemami wynikającymi z naszej działalności, ale także w połączeniu z dodatkowymi stresami, które związane są z tradycyjną, czyli „papierową” formą prowadzenia praktyki lekarza MP.

Czy warto więc poświęcić kilka dni na wdrożenie programu? No cóż, na to trzeba odpowiedzieć sobie samemu:)

Moduł HISTORIA (przykład dla: Wywiad lekarski/Badanie podmiotowe)

Program pozwala na skopiowanie dowolnego badania z wcześniej przeprowadzonych. Całość odbywa się w 3 krokach.

1. Klikamy na przycisk Historia
2. Wybieramy dowolne badanie z wcześniej przeprowadzonych dla aktualnego badanego.
3. Klikamy na przycisk "Kopiuje wszystkie zielone pola" - badanie jest skopiowane.

Kwestia finansowa

Każde badanie, które wykonujemy w programie jest uwzględnione w momencie tworzenia rachunku lub faktury. System jest łatwy i oparty na cennikach. Najpierw tworzymy cennik ogólny związany z pewnym zakresem badań, np. „Opłatność jednostkowa”, będący zestawem typowych badań. Ten cennik możemy przypisać do dowolnej firmy, a następnie zmienić w nim kwoty za badania oraz inne rzeczy wynikające z umowy z daną firmą. W momencie, gdy przychodzi badany zatrudniony w tej firmie, automatycznie zostaje mu przypisany ten cennik, będący jednocześnie zestawem badań, które powinny być u niego wykonane. Możemy tworzyć dowolną liczbę cenników podstawowych. Każda firma ma możliwość przypisania 3 cenników utworzonych na ich podstawie + cennik ryczałtowy. Dodatkowo mogą one być modyfikowane w dowolny sposób w trakcie badania, więc system jest bardzo elastyczny.

Na tej podstawie możemy wystawić rachunek/fakturę dla pojedynczej osoby, lub zbiorczy dla całej firmy, za dowolny czas. Możliwe jest także wygenerowanie raportu uwzględniającego badania wykonane przez pracowników danej firmy w dowolnym zakresie czasu, z uwzględnieniem nazw badania, nazwiska, PESEL itd. Nie wiem ile czasu potrzeba na wygenerowanie takiego zestawienia dla dużej firmy przy prowadzeniu „papierowej” dokumentacji, ale w programie są to sekundy,

1 Przypisanie cennika Firmy. Okno dialogowe umożliwia przypisanie cennika do badania. Wybrane opcje: Wybrać 1, 2, 3 wybierany nr cennika, Wybrać 5 - wybierany wszystkie cenniki, Pusta pole lub wpisanie błędnej nr - anulowanie operacji.

2 K O S Z T Y (zestawienie opłat i należności) - ZESTAWIENIE BADAŃ I KONSULTACJI. Wykreskowy widok zestawienia kosztów i opłat z tabelą danych.

3 K O S Z T Y (zestawienie opłat i należności) - ZESTAWIENIE BADAŃ I KONSULTACJI. Tabela danych z kolumnami: RZ, BPI, Cena, Karty, Data, Wynik badania, Koszt, Zpł, Karty.

Koszty/Zestawienie badań/Skany

Program pozwala na tworzenie dowolnych zestawień badań. Są one uwzględniane w formie cenników. Do każdego z badań można przypisać zeskanowany dokument, będący wynikiem odpowiednich konsultacji. Istnieje także możliwość przeprowadzenia konsultacji bezpośrednio z odpowiednimi modułami programu, przy użyciu stanowisk komputerowych u konsultantów.

Założenie kosztów/zestawienia badań to

1. Po otwarciu okna z kosztami program prosi o wybór cennika przypisanego do firmy.
2. Po wybraniu cennika automatycznie przepisuje go do kosztów. Można wybierać dowolną ilość pozycji, kasować je itp.
3. Teraz możemy przypisać do wybranej pozycji odpowiedni skan z konsultacji.

obojętnie czy jest to zestawienie za dzień, miesiąc czy też ostatnie 10 lat.)

Archiwizacja i dostęp do badań

Jak wiadomo kwestia archiwizacji w przypadku medycyny pracy jest niezwykle istotna. Niektóre dokumenty muszą być przechowywane nawet kilkadziesiąt lat. W takim czasie może się utworzyć papierowe archiwum trudne do przechowywania i zabezpieczenia. W momencie, gdy szukamy dokumentu sprzed kilku, a nawet kilkunastu lat – znowu tracimy

czas i nerwy. Na szczęście na prowadzenie dokumentacji w formie elektronicznej pozwalają nam przepisy o prowadzeniu dokumentacji medycznej (Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 21 grudnia 2010 r. w sprawie rodzajów i zakresu dokumentacji medycznej oraz sposobu jej przetwarzania – Dz.U. Nr 252 poz. 1697). Dzięki temu nie tylko możemy prawie całe archiwum trzymać w komputerze, ale mamy także natychmiastowy dostęp do dowolnego badania wykonanego od momentu użycia programu Medycyna Pracy 2002+.

Wybierz okres zestawienia

- (obecny miesiąc) 2012-04-01 + 2012-04-30
- (od początku m-ca do wczoraj) 2012-04-01 + 2012-04-09
- (od jutra - do końca miesiąca) 2012-04-11 + 2012-04-30
- (wybierz dowolny okres) 2012-04-10 - 2012-04-10

Określ formę wydruku

- Drukuj każdą z firm z "zalegającymi badaniami" na osobnej kartce.
- Drukuj wszystkie firmy po kolei bez podziału na osobne kartki.

Zestawienie pracowników wobec których wymagane są badania okresowe:

| Firma: | Umowa ważna do: | Typ płatności: | NIP: | |
|---------|---------------------|----------------|---------------------|---------------|
| [Firma] | 2021-12-31 00:00:00 | Przelew | [NIP] | |
| Imię | Nazwisko | PESEL | Stanowisko | Ostatnie Bad. |
| [Imię] | [Nazwisko] | [PESEL] | pracownik budowlany | 2011-04-04 |

Wybierz okres zestawienia

- (obecny miesiąc) 2012-04-01 + 2012-04-30
- (od początku m-ca do wczoraj) 2012-04-01 + 2012-04-09
- (od jutra - do końca miesiąca) 2012-04-11 + 2012-04-30
- (wybierz dowolny okres) 2009-04-10 - 2012-04-10

Zestawienie badań związanych z medycyną pracy w okresie: 2009-04-10 - 2012-04-10

Dla: Absolutny Barabasz - medycyna pracy, dermatolog, n

| Data badania | NIP firmy | Nazwa firmy | Stanowisko | Imię | Nazwisko | PESEL |
|--------------|-----------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------|----------|-------|
| 2011-12-09 | | | kierowca | | | |
| 2011-12-09 | | | kierowca | | | |
| 2011-12-12 | | | kierowca | | | |
| 2011-12-22 | | | | | | |
| 2012-02-23 | | | elektromechanik | | | |
| 2012-03-23 | | | pracownik socjalny, starszy technik fizjoterapii, praca przy maszynach skrajowych | | | |

W sumie pozycji: 14

W rozbiórce: prac: 7 kier: 7 san: 2 stud: 2 ucz: 3 inne: 2 sport: 9 etra: 2

Uzupełnianie pola z wykorzystaniem jego historii

1 Klikamy na wybranym polu prawym przyciskiem myszy. Otrzymamy wiele pozycji dla tego pola.

2 Wpisujemy wybraną frazę w okienku, które się ukaże.

3 Na liście pozostały pozycje, które nas interesują, klikamy na wybranej.

W konsekwencji, przy pomocy kilku kliknięć myszki i wpisaniu kawałka frazy, uzyskujemy szukany przez nas wpis: "zabieg laryngologiczny - usunięcie krwawiących..."

Dzięki konstrukcji programu unikamy ponadto konieczności mozolnego powtarzania wpisów, gdyż:

- Dane osób badanych i zakładów pracy wprowadzane są jednorazowo. Następnie mogą być kopiowane automatycznie do wszystkich dokumentów (kart i zaświadczeń itp).
- Dane z wywiadu przedmiotowego i podmiotowego są kopiowane automatycznie do kolejnych kart.
- Istnieje podgląd wyników i możliwość kopiowania danych z dowolnych poprzednich kart badań (patrz zrzut ekranu: „Moduł historia”).
- Raz wprowadzona wartość dla dowolnego pola tekstowego pozwala na jej znalezienie w wyszukiwarce (wyszukiwanie wg dowolnej frazy lub nawet jej fragmentu) i automatyczne wklejenie dla całego innego przypadku.

Narzędzia jakie oferuje program Medycyna Pracy 2002+

- Skanowanie wyników badań (patrz zrzut ekranu: „Koszty/Zestawienie badań/Skany”).
- Możliwość przypisywania badań i konsultacji do wykonawców – np. w celu rozliczeń, z konsultantami, pracownikami diagnostycznymi.
- Wydruki rachunków do rozliczeń jednostkowych i miesięcznych z dołączonymi zestawieniami wykonanych badań dla każdego z badanych w firmie.
- Możliwość wygenerowania faktur lub rachunków (wedle uznania) za dowolny

okres czasu – zarówno dla badanych (jako osoby fizyczne), jak i dla firm, które badania zlecają.

- Możliwość znalezienia badania wg jego daty, daty następnego badania, nazwiska, PESEL, danych firmy lub NIP itd.
- Możliwość łatwego utworzenia grupy badań wykonanych w danym dniu lub związanych z zakładem pracy lub też osobą.
- Zgodność wydruków z odpowiadającym ich powstaniu stanem prawnym – jeżeli cofniemy się przykładowo o 8 lat, to wydruki z tamtego okresu będą zgodne z wymaganym stanem prawnym.
- Tworzenie zestawienia planowanych osób do badań w wybranym przez siebie okresie (łącznie i dla każdej z firm odrębnie).
- Program zawiera karty badań profilaktycznych (pracowników, uczniów i studentów), karty badania kierowców w trybie ustawy prawo o ruchu drogowym, karty dla celów sanitarnych, strażaków OSP oraz umożliwia wydawanie zaświadczeń ogólnych różnego typu (dla osób niepełnosprawnych, na kurs itp.), a także karty z zakresu medycyny sportowej.
- Umożliwia weryfikację wcześniejszych wizyt w ramach różnych badań.
- Pozwala na kontrolę przeprowadzonych badań pod kątem ich liczby przypadającej na różnych lekarzy związanych z medycyną pracy.

Wiele narzędzi nie jest tu wymienione, ale można je przetestować w wersji demo

programu, lub przeczytać o nich więcej na naszej stronie domowej: www.medycynapracy.co

Co więc zyskujemy dzięki programowi?

Czas i spokój. Możemy skupić się na pacjencie, a nie na drobiazgowym wypisywaniu danych. Także od strony finansowej możemy zanotować same zyski. Mamy mniejsze potrzeby personalne związane z wprowadzaniem danych i rozliczeń z zakładami pracy – można przeprowadzać je jednoosobowo. Natomiast wykwalifikowany personel – pielęgniarki smp, mogą zająć się wykonywaniem badań pomocniczych itp. Ponadto mamy pewność, że badania przeprowadzone przez nas są zgodne z odpowiednimi wymogami prawnymi. Potwierdzeniem atrakcyjności naszego programu są niewątpliwie pochlebne referencje wystawione przez użytkowników Medycyny Pracy 2002+.

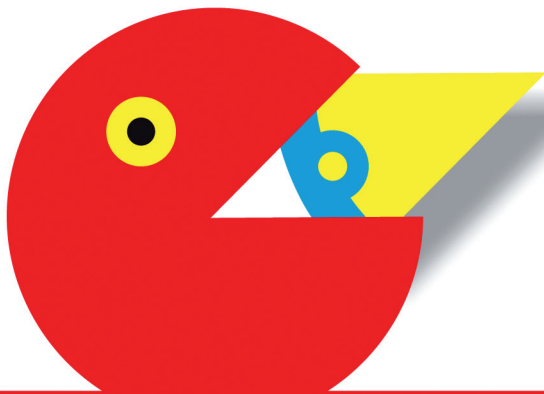
Mam nadzieję, że przedstawiliśmy argumenty, świadczące za zakupem naszej aplikacji. O ile są Państwo zainteresowani – prosimy o pobranie wersji DEMO z naszej strony domowej lub o kontakt. Osobą odpowiedzialną ze strony firmy CRAL za program Medycyna Pracy 2002+ jest mgr inż. **Piotr Ludwiński** – tel. +48 600 296 503 lub e-mail: piter@cral.pl

Więcej w temacie znajdą Państwo na stronie domowej: www.medycynapracy.co

Codziennie

COS

pożera Twój czas?



NIE KARM STRESU!

Wypróbuj nasz program:

MEDYCYNA PRACY 2002



11 lat na rynku programów medycznych!

Cytaty z referencji:

- ...obecny, trzeci z kolei program – MEDYCYNA PRACY 2002 + – wreszcie jest użyteczny. Program jest na bieżąco z mnożącymi się ciągle przepisami, aktualizacjami i nowymi drukami...
- ...zakup programu "Medycyna Pracy 2002+" okazał się strzałem w dziesiątkę: jest bardzo przejrzysty, łatwy w obsłudze, zawiera wszelkie niezbędne formularze i druki. Jest na bieżąco usprawniany i aktualizowany do zmieniających się przepisów prawa...
- ...zysk dotyczy też strony finansowej, gdyż mam mniejsze potrzeby personalne związane z wprowadzaniem danych i rozliczeniami z zakładami pracy - przeprowadzam je jednoosobowo. Natomiast wykwalifikowany personel - pielęgniarki smp, mogą zająć się wykonywaniem badań pomocniczych ...
- ...wygoda i zaoszczędzony czas to jego główne atuty ...
- ...nie trzeba siedzieć pod koniec miesiąca i liczyć ile to było pacjentów i należności...
- ...program nie wymaga od osoby użytkującej specjalnych umiejętności obsługi komputera poza umiejętnością używania myszki i klawiatury, oraz czytania komunikatów...
- ...ważny jest także bardzo łatwy i praktycznie nieograniczony czasowo kontakt z twórcami programu w sytuacjach awaryjnych, o czym przekonałem się osobiście gdy miałem problemy sprzętowe i zaistniała konieczność odtworzenia programu z jego zawartością...